



Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21, 103/21 i 44/22), člana 143. stav (2) alineja d) Zakona o srednjem obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/17, 30/19 i 33/21), Kolektivnog ugovora za djelatnost Srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Sl. novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/22, 47/22 i 28/23), nakon konsultacije sa sindikalnom organizacijom, Školski odbor Javne ustanove Srednja škola za okoliš i drveni dizajn Sarajevo na sjednici održanoj dana 13.07.2023. godine, donio je:

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU UNUTRAŠNJOJ  
ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA, PLAĆAMA, NAKNADAMA I  
DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA JU SREDNJA ŠKOLA ZA OKOLIŠ I DRVNI  
DIZAJN SARAJEVO**

U Pravilniku o radu u JU Srednja škola za okoliš i drveni dizajn Sarajevo (Pravilnik , broj: 04/01-1-2692-2/2022 od 15.11.2022. godine, izmjene i dopune Pravilnika o radu, broj: broj: 04/01-1-2944-1/2022 od 22.12.2021. godine).

**Član 1.  
(Dopuna člana 25.)**

Član 25. stav (9), tačka c) na kraju se dodaje nova rečenica tako da ova tačka glasi:

„c) do punog radnog vremena s osobom koja ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme. Pravo iz ove tačke primjenjuje se kako u slučaju zasnivanja radnog odnosa kod istog poslodavca, tako i kod drugog poslodavca na području Kantona Sarajevo, te i u slučaju kada bi nakon zasnivanja radnog odnosa do punog radnog vremena za preostali dio bilo potrebno raspisati javni konkurs/oglas. U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto je obavezna prethodno pribaviti pisanu saglasnost koju, na prijedlog Komisije Ministarstva za zbrinjavanje radnika ustanova za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba, daje ministar,“

**Član 2.  
(Dopuna člana 59.)**

U članu 59. dodaju se novi stavovi (7), (8) i (9) i glase:

(7) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stava (3) ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(8) Navršeni mjesec iz stava (3) ovog člana podrazumijeva period od datuma zasnivanja radnog odnosa radnika (npr. datum zasnivanja je 05. februar) do datuma prekida radnog odnosa (npr. datum prekida je 05. mart). U konkretnom primjeru radnik ima navršen jedan mjesec.

(9) Radniku angažiranom na zamjeni kojem prestane ugovor o radu zbog povratka odsutnog radnika na posao, koji je stekao pravo na godišnji odmor u skladu sa stavom (3) ovog člana, a nije u mogućnosti ga koristiti isplatit će se novčana naknada iz stava (7) ovog člana za broj dana stečenog godišnjeg odmora."

**Član 3.  
(Dopuna člana 87.)**

U članu 87. stav 2. iza riječi „odmor“ dodaje se tekst "stečen nakon 6 mjeseci neprekidnog rada".



**Član 4.**  
**(Dopuna člana 88.)**

U članu 88. stav (1) iza riječi iza riječi: "njegovih", dodaje se riječ: "neto".

**Član 5.**  
**(Izmjena člana 92.)**

U članu 92. stavovi (2) i (4) mijenjaju se i glase:

"(2) Odlukom školskog odbora regulišu se način i uvjeti obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknada. Visina naknade se utvrđuje uputstvom/odlukom ministra, za svaku pojedinačnu komisiju."

"(4) Članovima komisija, koje imenuje školski odbor, odnosno direktor, u skladu sa odredbama pedagoških standarda i normativa i pravilnika, koje donosi ministar, za vrijeme za rad u komisijama, koje je evidentirano u Rješenju 40-satne radne sedmice, ne pripada pravo na naknadu."

**Član 6.**  
**(Izmjena člana 94.)**

Podnaslov člana 94. "Naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti" mijenja se i glasi:  
„Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti“

Član 94. mijenja se i glasi:

"(1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, odnosno teške invalidnosti ili teške bolesti člana njegove uže porodice iz člana 113. ovog Pravilnika, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini njegove tri plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ili tri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za njega povoljnije.

(2) Pod povredom na radu iz stava (1) ovog člana smatra se povreda za koju je izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad izdao izabrani direktor medicine, te za koju postoji zapisnik odgovorne osobe iz škole kao dokaz kojim se potvrđuje da je povreda nastala na radu.

(3) Pod teškom bolešću iz st. (1) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.

(4) Jednokratna novčana pomoć iz st. (1) i (3) ovog člana, će se dodijeliti radniku, koji je operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava (3) ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci ljekara neophodna radi sprečavanja teške invalidnosti ili teške bolesti.

(5) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice. Kriteriji za dodjelu novčane pomoći iz stava (1) ovog člana koje utvrdi federalni organ, odnosno kantonalni organi pojedinačno po vrsti i težini bolesti sastavni dio su Kolektivnog ugovora.

(6) Naknade iz st. (1) i (4) ovog člana se na osnovu iste invalidnosti ili bolesti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.



(7) Naknade iz st. (1) i (4) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu, odnosno radniku će se isplatiti najviše dvije naknade u toku jedne kalendarske, odnosno budžetske godine.

(8) Radnik koji traži ostvarenja svog prava iz ovog člana dužan je poslodavcu da donese i pribavi mišljenje od nadležne zdravstvene ustanove koje odredi poslodavac.

(9) Radnik pravo iz st.(1) i (4) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunu nastavnu normu/vrijeme. Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz st. (1) i (4) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu.“

Dosadašnji stav (6) postaje stav (10) i glasi:

„ ( 10 )Pod članom uže porodice podrazumijevaju se:

- a) suprug/a u braku ili van braka, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
- b) djeca rođena u braku, van braka, zakonito usvojena ili pastorčad do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob, ako žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom;
- c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelj) bez obzira da li žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom;
- d) braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja Zakonom utvrđena, a ako su nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da sa njima živi u zajedničkom domaćinstvu;
- e) unučad pod uslovom da nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu sa korisnikom naknade.“

### **Član 7. (Izmjena člana 100.)**

U članu 100. stav (1) tačke b), e), f), h), i) , k), l) i m) mijenjaju se i glase:

„b) „rad sa više od tri nastavna predmeta, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću po svakom narednom predmetu 1%, a najviše do 5 % njegove osnovne plaće.Ukoliko radnik radi u više škola, pravo na poseban dodatak se utvrđuje sporazumom između škola, a ostvaruje u onoj školi sa kojom je prije sklopio ugovor o radu,“

„e) nastavniku u redovnim školama po osnovu rada sa učenicima s teškoćama sa kojima nastavnik radi na osnovu individualiziranog prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 2% njegove osnovne plaće za rad sa svakim učenicom sa kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 15% njegove osnovne plaće što se u slučaju da radnik radi u dvije ili više škola utvrđuje sporazumom između škola,“

„f) rad na poslovima u nastavi za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite na radu u laboratorijama, kabinetima i radioničkom prostoru u skladu sa Pravilnikom o zaštiti na radu, za svaki čas/sat takvog rada mjesečno pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 0,5%, a najviše 5% njegove osnovne plaće.“

„h) direktoru, pomoćniku direktora,voditelju dijela nastavnog procesa, sekretaru, samostalnom referentu za plan i analizu/saradniku za finansijske i računovodstvene poslove, administrativno-



računovodstvenom radniku, radniku u trezorskoj jedinici u POC-u, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 4% njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke u školama sa više od 60 radnika pripada pravo na dodatnih 1%, a sa više od 80 radnika na dodatnih 2%,“

„i) stručnim saradnicima u nastavi i članovima mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 3 % njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke koji rade u stručnom timu škole za podršku inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na dodatnih 1%,“

„k) radniku koji ima zasnovan radni odnos u dvije škole pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plaće,“

„l) radniku koji ima zasnovan radni odnos u tri škole pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plaće,“

„m) radniku koji ima zasnovan radni odnos u četiri i više škola pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plaće “

Stav (5) istog člana mijenja se i glasi :

„(5) Poseban dodatak iz stava (1) tačke e) i i) ovog člana čini procentualni iznos osnovne plate iz stava (4) ovog člana za puno radno vrijeme bez obzira na koliko je sati radnik angažovan.

Dodatak iz stava (1) tačka i) ovog člana radniku koji radi u stručnom timu škole u iznosu od 1%, a koji radi u više škola se isplaćuje samo u jednoj školi, što se utvrđuje sporazumom između škola“

#### **Član 8. (Izmjena člana 101.)**

U članu 101. stav (1) tačka g) mijenja se i glasi:

"g) rad za dane na izletima i ekskurzijama u Bosni i Hercegovini - 20%".

#### **Član 9. (Dopuna člana 137.)**

U članu 137. dodaje se novi stav (11) koji glasi:

"(11) Poslodavac u srednjoj školi će omogućiti, uz prethodni dogovor sa predsjednikom sindikalne organizacije, prigodno obilježavanje Dana SSVOONK BiH 30. maja."

#### **Član 10. (Stupanje na snagu)**

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Javne ustanove Srednja škola za okoliš i drveni dizajn Sarajevo stupa na snagu danom osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči i web stranici škole, a primjenjuje se od 01.09.2022.godine.

#### **Član 11.**

Ostali članovi Pravilnika ostaju nepromijenjeni.



Broj: 04/01-1-1525/2023  
Sarajevo, 13.07.2023. godine



PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Edis Talović, dipl.pravnik.