

Na osnovu člana 118. Zakona o radu («Sl. novine Federacije BiH» broj: 26/16,89/18,23/20,44/22), člana 143. Zakona o srednjem obrazovanju («Službene novine Kantona Sarajevo» br. 23/17, 30/19, 33/21), člana 13. (4) Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo («Sl. novine Kantona Sarajevo» broj: 38/22, 47/22, 28/23 i 7/24) člana 153. Pravila Javne ustanove Srednje škole za okoliš i drveni dizajn Sarajevo, Pedagoškim standardima i normativima za srednje obrazovanje («Službene novine Kantona Sarajevo» br.23/04, 27/08, 45/20, 7/21, 20/22), Školski odbor na II vanrednoj sjednici održanoj dana, 14.03.2024., d o n o s i

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima

Javne ustanove Srednja škola za okoliš i drveni dizajn Sarajevo, broj: 04/01-1-2692-2/22 od 15.11.2022.
godine

Član 1.

(izmjena člana 73.)

član 73. mijenja se i glasi:

Vrijednost koeficijenta složenosti posla platnog razreda (u daljnjem tekstu: koeficijent) određuje se na osnovu stručne spreme, radne sposobnosti, vještina, uvjeta rada i rezultata rada izraženih na osnovu radnoa učinka.

R/b	Platni razred	Poslovi - zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
1.	I	Direktor škole	VII, II ciklus bolonjskog procesa (240, 300 ECTS)	5,91
2.	II	Pomoćnik direktora (rukovodilac dijela nastavnog procesa) škole	VII, II ciklus bolonjskog procesa (240, 300 ECTS)	5,18
3.	III	Viši savjetnik: Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave. Stručni saradnik savjetnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovodilac nastavnim tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe.	VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)	4,83
4.	IV	Savjetnik: Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog,	VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)	4,60

		<p>audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.</p> <p>Viši stručni saradnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovatelj nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe.</p>		
5.	V	<p>Mentor: Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reduktor, sardioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.</p> <p>Samostalni stručni saradnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovatelj nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe.</p>	VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)	4,48
6.	VI	<p>Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reduktor, sardioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.</p> <p>Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovatelj nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe.</p>	VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)	4,36
7.	VII	<p>Viši savjetnik: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave.</p> <p>Stručni saradnik savjetnik: (zastupca na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoća nastavnom tehnikom - programera, fizioterapeuskog tehničara);</p>	VI	4,48
8.	VIII	<p>Savjetnik: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave.</p> <p>Viši stručni saradnik: (zastupca na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoća nastavnom tehnikom - programera, fizioterapeuskog tehničara);</p>	VI	4,36
9.	IX	<p>Mentor: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je</p>	VI	4,24

		nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave. Samostalni stručni saradnik: (zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovodca nastavnim tehnikom - programera, fizioterapeutskoj tehničara);		
10.	X	Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave. Stručni saradnik: (zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovodca nastavnim tehnikom - programera, fizioterapeutskoj tehničaru);	VI	4,13
11.	XI	Viši konsultant: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom;	V	4,13
12.	XII	Konsultant: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom;	V	4,00
13.	XIII	Mentor: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom;	V	3,88
14.	XIV	Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom;	V	3,83
15.	XV	Viši konsultant: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu i bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre;	IV	4,13
16.	XVI	Konsultant: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre;	IV	4,00
17.	XVII	Mentor: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre;	IV	3,88
18.	XVIII	Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre;	IV	3,83
19.	XIX	Administrativno-računovodstveni poslovi - viši referent	IV	3,18
20.	XX	Administrativno-računovodstveni poslovi - referent	IV	3,06

21.	XXI	Administrativno-računovodstveni poslovi - mladi referent	IV	2,94
22.	XXII	Poslovi kućnog majstora - domar, ložičar, kuhar, vozač, domar/ložičar/dnevni čuvar, vešerica i sl.	III	2,90
23.	XXIII	Poslovi portira - dnevni i noćni čuvar	PK, II	2,59
24.	XXIV	Poslovi održavanja higijene objekta i opreme i poslovi posluživanja	NSS	2,59

Član 2.

(izmjena člana 74.)

Član 74. dopunjava sa satvom (4) koji glasi: Ukoliko se osnova plaća isplaćuje u iznosu od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, u tom slučaju se na taj iznos vrši uvećanje plaće za 10%"

Član 3.

(izmjena člana 88.)

Član 88. mijenja se i glasi: „ Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije."

Član 4.

(izmjena člana 88.)

Član 55. dopunjava se stavom (7) koji glasi: Izuzetno, direktor, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove i administrativni radnik može na lični zahtjev uz saglasnost školskog odbora/direktora koristiti godišnji odmor u više dijelova sa tim da prvi dio mora trajati minimalno 12 dana."

Član 5.

(izmjena člana 86.)

Član 86. stav (8) mijenja se i glasi: „ Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje tokom odsustva s posla cijeli jedan kalendarski mjesec u kontinuitetu iz opravdanih razloga (bolovanje, godišnji odmor, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo i sl.)."

Član 6.

(izmjena člana 106.)

Član 106. mijenja se i glasi:

„(1) Nastavnicima - voditeljima sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu zapažene rezultate učešćem na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja su planirana u kalendaru takmičenja koji je odobrio Ministar, koja su realizirana u organizaciji Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo ili stručnih udruženja, asocijacija i međunarodnih organizacija, ali pod uslovom da je prethodno data saglasnost od strane Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo za učestvovanje na istom, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja.

(2) Ukoliko se u toku kalendarske godine ne održi kantonalno takmičenje učenika srednjih muzičkih/baletskih škola u organizaciji Ministarstva, za nastavnike iz tih škola će se kao kriterij za nagradivanje primjenjivati rezultati sa Federalnog takmičenja učenika i studenata muzike u FBiH.

(3) Nastavnicima - voditeljima sekcija takmičenja učenika koji se odgajaju i obrazuju u ustanovama koje odgajaju i obrazuju učenike s teškoćama koji postignu zapažene rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.

(4) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Kantona Sarajevo, a isplaćuje ih škola u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

(5) Odluku o kategorizaciji takmičenja iz stava (1) i (4) ovog člana donosi Ministar prilikom odobravanja Kalendara takmičenja, uz prethodne konsultacije sa Sindikatom.

(6) Lica koja učestvuju na takmičenjima imaju pravo na nagradu samo pojedinačno ili ekipno, odnosno jedna drugu isključuje. Lica iz ovog stava sama se opredjeljuju za vrstu nagrade (kolektivno ili pojedinačno).

(7) Maksimalni iznos novčane nagrade u toku jedne kalendarske godine za lica iz stava (1), (2) (3) je 3 (tri) osnovne plaće radnika, po nivou takmičenja.

(8) Iznos nagrade iz stava (1) ovog člana čini procentualni iznos iz tabele i Odluke o kategorizaciji takmičenja od osnovne plaće (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 49. ovog Kolektivnog ugovora) koja je uvećana u skladu sa članom 51. ovog Kolektivnog ugovora.

KANTONALNI NIVO

Rb.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I	25% plaće radnika	30% plaće radnika
2.	II	15% plaće radnika	20% plaće radnika
3.	III	10% plaće radnika	10% plaće radnika

FEDERALNI NIVO

Rb.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I	50% plaće radnika	60% plaće radnika
2.	II	30% plaće radnika	40% plaće radnika
3.	III	20% plaće radnika	30% plaće radnika

DRŽAVNI NIVO

Rb.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I	80% plaće radnika	100% plaće radnika
2.	II	50% plaće radnika	70% plaće radnika
3.	III	40% plaće radnika	60% plaće radnika

MEĐUNARODNI NIVO

Rb.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINANO	EKIPNO
1.	I	2 plaće radnika	3 plaće radnika
2.	II	1,5 plaća radnika	2 plaće radnika
3.	III	1 plaća radnika	1 plaća radnika

Član 7. (izmjena člana 90.)

Član 90. dopunjava se stavom (10) koji glasi: „ za pratioca učenika na studijskoj posjeti "Od rata do mira" za samo jedan mjesec - 10%."

Član 8. (izmjena člana 100.)

Član 100. stav (1) dopunjava se slovom o) i (p); (o) koji glasi: „ Dio plaće koji pripada radniku koji obavlja tehničke i pomoćno-tehničke poslove u ustanovi (poslovi kućnog majstora - domar, ložič, kuhar, vozač, domar/ložič/dnevni čuvar, vešerica, poslovi portira - dnevni, noćni čuvar, poslovi održavanja higijene objekta i opreme i poslovi posluživanja i sl.) po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:

- a) za ocjenu "izuzetno uspješan" 5% od osnovne plaće,
- b) za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.

(p) koji glasi: Procenat na ime ocjene rada iz slova (o) ovog člana pripada radniku iz stava (o) na šestomjesečnom nivou, nakon šestomjesečnog praćenja rada radnika do sljedećeg ocjenjivanja.

Član 9. (izmjena člana 11.)

Član 11. dopunjava se stavom (2) koji glasi:

- a) Radnik koji je imenovan na funkciju pomoćnika direktora i ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme u ustanovi, na njegov će zahtjev ugovor o radu mirovati do prestanka mandata.
- b) Zahtjev iz prethodnog stava ovog člana pomoćnik direktora podnosi direktoru u roku od 7 dana od imenovanja na funkciju pomoćnika direktora, odnosno pomoćnik direktora koji je u vrijeme donošenja ovog Kolektivnog ugovora na funkciji pomoćnika direktora u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.
- c) U slučaju da je pomoćnik direktora imenovan na navedenu funkciju sa nepunim radnim vremenom, direktor je obavezan da sa imenovanim zaključi Ugovor o radu na određeno vrijeme za poslove za koje ima zaključen osnovni ugovor za preostali dio radnog vremena.
- d) Direktor, nakon donošenja Odluke o imenovanju pomoćnika direktora i Odluke o mirovanju prava i obaveza iz radnog odnosa za pomoćnika direktora, zaključuje ugovor o radu sa imenovanim za obavljanje poslova pomoćnika direktora na period naveden u Odluci o imenovanju.
- e) Radnik iz stava (12) ovog člana ima pravo vratiti se na rad u ustanovu u kojoj je prethodno radio, ako podnese pisani zahtjev za povratak na te poslove u roku od 7 dana od dana

prestanka obavljanja poslova pomoćnika direktora, u protivnom mu prestaje radni odnos.

f) Ako je za sticanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa sa ustanovom, radniku iz stava (12) ovog člana, nakon povratka na rad, period mirovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

h) Radnika iz stava (12) ovog člana do povratka na posao za koje mu ugovor o radu miruje zamjenjuju lica u radnom odnosu koji se zasniva isključivo na određeno vrijeme.

Član 10.
(izmjena člana 53.)

Član 53. dopunjava se stavom (4) koji glasi: „ Direktor utvrđuje raspored radnog vremena za vrijeme raspusta za učenike, koji sadrži obim i mjesto obavljanja radnih zadataka, s tim da obim radnog vremena ne može biti utvrđen u većem obimu u odnosu na utvrđeno radno vrijeme za vrijeme nastavnog procesa.”

Član 11.
(izmjena člana 13.)

Član 13. dopunjava se stavom (2) koji glasi: uz pisanu saglasnost radnika, najviše tri časa nastavne norme mogu ući u obim 40 satne radne sedmice za najviše dva nastavnika iz jednog nastavnog predmeta.”

Član 12.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči Škole, a primjenjuje se od 01.03.2024.godine izuzev člana 7. koji se primjenjuje od 01.09.2024.godine i člana 2. koji se primjenjuje od 01.01.2024.godine

U Sarajevu, 14.03.2024.godine

Broj :04/01-1-371/2024

Edis Talović PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Edis Talović
Edis Talović, dipl.pravnik

